



Canadian Federation
of Library Associations
Fédération canadienne des
associations de bibliothèques

Pourquoi des groupes de travail? Nouvelle structure de la FCAB

Depuis sa création en 2016, les comités de la FCAB ont réuni des bénévoles du secteur canadien des bibliothèques qui ont consacré leur temps, leurs efforts et leur expertise à l'examen des principales priorités de la FCAB. Leurs efforts ont joué un rôle déterminant dans le soutien de la FCAB et de ses membres. Le conseil d'administration de la FCAB est profondément reconnaissant aux nombreuses et nombreux bénévoles du comité au fil des ans et à leurs établissements d'attache d'appuyer leur participation à la Fédération. La FCAB s'oriente dans une nouvelle direction qui est nécessaire pour assurer le maintien de l'organisation, mais non sans apprécier les efforts passés et présents des membres des comités.

Les commentaires des parties prenantes de la FCAB ont révélé que la structure des comités était inefficace en raison d'un manque de clarté, d'un manque de participation aux nominations, d'attentes peu claires, d'un manque de résultats tangibles et d'une confusion au sujet de la reddition de comptes. De plus, les parties prenantes, y compris les membres des comités, ont indiqué que les comités « discutaient beaucoup, mais n'agissaient pas suffisamment ». Plusieurs parties prenantes ont également mentionné que, dans certains cas, les travaux des comités se chevauchaient au niveau régional ou qu'ils étaient parfois contradictoires pour certains dossiers aux intérêts des membres.

La FCAB s'éloigne donc des comités permanents pour adopter un modèle axé sur les groupes de travail afin d'atteindre ses priorités stratégiques. Le processus d'élaboration et d'approbation des groupes de travail sera affiché sur le site Web de la FCAB afin d'assurer une transparence complète.

Le passage à un modèle de groupes de travail comporte plusieurs avantages, y compris la prise en compte des commentaires ci-dessus. Plusieurs des comités ont déjà des groupes de travail, alors le modèle des groupes de travail est familier. Cependant, en vertu de ce nouveau modèle, les groupes de travail seront approuvés par le Conseil et refléteront directement les priorités stratégiques de la FCAB. En plus des groupes de travail, la FCAB-CFLA désignera des représentantes et représentants qui siégeront à des conseils et projets externes et fourniront une expertise spécialisée. Chacun de ces postes représentatifs aura un mandat qui définira les attentes et les limites en matière de rapports, les engagements des ressources de la FCAB-CFLA et d'autres secteurs de responsabilité. Le **Consortium canadien DAISY** et la **Stratégie nationale pour la littératie financière** en sont des exemples.



Canadian Federation
of Library Associations
Fédération canadienne des
associations de bibliothèques

Certains membres craignent que la FCAB-CFLA ne soit pas en mesure de réagir rapidement aux problèmes qui surgissent. Le modèle des groupes de travail devrait nous permettre d'intervenir très rapidement, car les personnes avec l'expertise nécessaire peuvent être identifiées rapidement par l'entremise des membres de la FCAB-CFLA, du conseil d'administration et des groupes de travail, et on peut faire appel à elles rapidement lorsque des problèmes surviennent. Nous avons déjà procédé de cette façon par le passé lorsque des questions soulevées ne s'inscrivaient pas parfaitement dans la structure des comités. Il incombe au Conseil d'administration de régler les problèmes urgents et imprévus.

La FCAB-CFLA est responsable de la surveillance continue du paysage national et international des bibliothèques et des enjeux liés à nos dossiers stratégiques et à nos domaines d'action. Ainsi, au fur et à mesure que les problèmes surgissent, il sera possible de prendre rapidement des mesures pour désigner un groupe de travail et faire appel aux bonnes personnes. Le processus qui permet à n'importe lequel de nos membres (ou à d'autres dans le secteur) de proposer la formation d'un groupe de travail signifie que nous avons beaucoup de gens qui surveillent leur domaine d'expertise.

Il ne s'agit pas d'un changement de priorité pour la FCAB-CFLA. Après avoir passé en revue nos progrès récents, il s'agit d'un effort visant à concentrer nos énergies sur l'atteinte de nos objectifs.

Groupes de travail	Comités permanents
Chacun aura un résultat mesurable avec des critères d'évaluation établis par le Conseil, les exigences en matière de rapports, les échéanciers et les exigences budgétaires.	Ils devaient compter sur le comité pour proposer dans son plan de travail
Le fait de se concentrer sur une question précise permet à la FCAB-CFLA de solliciter des experts sur cette question particulière.	Ils avaient tendance à avoir une perspective plus générale.
En raison de leur orientation particulière, ils peuvent demander du financement, comme des subventions ou des commandites.	En raison de leur nature générale, il était difficile d'en cerner les sources de financement.
Ils ont une définition claire des rôles pour les membres, l'administration et le conseil.	Le processus de prise de décisions n'était pas clair.
La petite taille et la faible concentration permettent des réponses rapides.	La taille plus grande et le manque de clarté retardaient souvent les réponses.



**Canadian Federation
of Library Associations**
**Fédération canadienne des
associations de bibliothèques**

<p>La mise à contribution de l'expertise particulière des personnes pendant une période limitée permet à la FCAB-CFLA de réagir de façon plus nuancée.</p>	<p>Les réponses des comités étaient généralement limitées à l'expertise des membres du comité.</p>
<p>Les engagements limités dans le temps nous permettent de mobiliser des gens qui ne sont peut-être pas en mesure de s'engager auprès des comités permanents.</p>	<p>La participation était limitée aux personnes qui peuvent prendre des engagements à long terme.</p>
<p>Les enjeux des groupes de travail seront établis par le conseil d'administration en fonction des priorités stratégiques de la FCAB ET peuvent être proposés par les membres et leurs membres. Ce processus sera transparent et publié sur notre site Web.</p>	<p>La structure des comités permanents était historique, et on ne savait pas trop comment proposer des changements.</p>
<p>Le modèle des groupes de travail élargit la possibilité d'une participation plus diversifiée en mobilisant les membres au besoin pour atteindre des résultats précis.</p>	<p>La structure des comités permanents a limité le nombre et la diversité des personnes qui pouvaient être mobilisées.</p>
<p>Cela nous permet d'aborder des questions qui ne cadrent pas très bien avec la structure des comités permanents.</p>	<p>Les problèmes avaient tendance à s'intégrer au plan de travail du comité permanent qui les avait soulevés, p. ex., l'IA fait partie du plan de travail du comité sur le droit d'auteur, mais il s'étend à d'autres domaines d'intérêt.</p>
<p>Les activités de représentation seront axées sur des cibles et des enjeux précis, et comprendront le travail avec les employés fédéraux et la participation à des initiatives fédérales visant à accroître la visibilité des bibliothèques. Les questions de représentation seront intégrées à la structure du groupe de travail.</p>	<p>Il n'y avait pas de lien clair entre le travail des comités permanents et le travail de représentation.</p>